

菱馬テクニカ株式会社 行動計画

より多くの女性が管理職及びその候補となるリーダーに就任することで女性活躍の場を広げるため、次の行動計画を策定する。

○計画期間

2022年度から2025年度の4年間(2022年4月1日～2026年3月31日)

○目標

女性の新規リーダー就任及び各リーダーからのステップアップを3名以上とする。
*例:チームリーダー→ワークリーダー、ワークリーダー→係長代理等

○取組内容・実施時期

取組内容①:女性の次期リーダー候補への教育・ステップアップ教育を強化する。

- 22年4月～ 候補者リストアップ
- 22年5月～ 候補者向け研修カリキュラム策定
 - ・三菱電機研修に加えポリテクセンターや労務懇話会の研修を活用
 - リーダー育成講座、コンプライアンス関連講座等
- 22年6月～ 研修開始
- *以降毎年研修を継続実施

取組内容②:女性の管理職またはリーダー候補の採用を促進する(新卒・中途社員・社員登用)。

- 22年4月～ 新卒・中途社員等の募集要項に男女を問わず募集している旨、記載(高校訪問時にもその旨説明)
- 22年4月～ 社員登用候補者リストアップ
- 22年10月～ 社員登用候補者への教育支援(筆記試験・面接試験)
 - ・職制及び業務にて筆記試験勉強会開催または問題集提供
 - ・職制による模擬面接実施
- *以降毎年受験者支援を継続実施

女性の活躍に関する情報公表

【従業員における男性労働者・女性労働者の割合】

* 2022年3月16日時点

	男性	女性
正社員	79.4%	20.6%
準社員	30.4%	69.6%
契約社員	5.9%	94.1%
嘱託	83.3%	16.7%
シニア社員	75.0%	25.0%
短時間勤務	0.0%	100.0%
アルバイト	80.0%	20.0%
出向受者	57.1%	42.9%
派遣社員	16.7%	83.3%
合計	48.3%	51.7%